

## S P R Á V A

VPS o splnení opatrení na nápravu nedostatkov zistených kontrolou

Na základe uloženej lehoty na predloženie písomného zoznamu splnených opatrení prijatých na nápravu zistených nedostatkov a na odstránenie príčin ich vzniku, predložil za kontrolovaný subjekt riaditeľ VPS Ing. Vince Erdős Správu o splnení opatrení prijatých na nápravu nedostatkov zistených kontrolnou činnosťou hlavného kontrolóra mesta Fiľakovo predmetom ktorej bola: „Dokladová kontrola prítomnosti na pracovisku a pracovného zaradenia pracovníkov opravy a údržby ciest v 18. týždni roku 2016“ - (Správa HK zo dňa 13. 05. 2016).

Dokumenty predkladám v prílohe.

V súvislosti s predloženou správou odporúčam MZ prijať nasledujúce uznesenie :

### **A/ MZ BERIE NA VEDOMIE :**

Správu o splnení opatrení prijatých na nápravu nedostatkov zistených kontrolnou činnosťou hlavného kontrolóra mesta Fiľakovo predmetom ktorej bola: „Dokladová kontrola prítomnosti na pracovisku a pracovného zaradenia pracovníkov opravy a údržby ciest v 18. týždni roku 2016“ - (Správa HK zo dňa 13. 05. 2016), predloženou riaditeľom VPS Ing. Vince Erdősom.

Vo Fiľakove dňa 1.6.2016

Ing. Ladislav Estefán  
hlavný kontrolór mesta

Príloha:

Správa o splnení opatrení prijatých na nápravu nedostatkov zistených kontrolnou činnosťou hlavného kontrolóra mesta Fiľakovo predmetom ktorej bola: „Dokladová kontrola prítomnosti na pracovisku a pracovného zaradenia pracovníkov opravy a údržby ciest v 18. týždni roku 2016“ - (Správa HK zo dňa 13. 05. 2016)

Príloha

**S p r á v a**

**o splnení opatrení prijatých na nápravu nedostatkov zistených kontrolnou činnosťou hlavného kontrolóra mesta Fiľakovo predmetom ktorej bola: „Dokladová kontrola prítomnosti na pracovisku a pracovného zaradenia pracovníkov opravy a údržby ciest v 18. týždni roku 2016“ - (Správa HK zo dňa 13. 05. 2016)**

Správa je zameraná na prešetrenie príčin vzniku kontrolných zistení, na prijaté opatrenia na nápravu nedostatkov zistených kontrolou a k odstráneniu príčin vzniku kontrolných zistení.

**A/ Popis kontrolných zistení a prešetrenie príčin ich vzniku:**

Kontrolné zistenia:

1. Použitie vozidla VPS (Ford Tranzit, EČ: LC624CL) zamestnancom: BR k presunu z ulice Daxnerovej (určené pracovné miesto) na Kalinčiakovú ulicu kde sa zdržal počas prestávky na stravovanie (9:30-10:00). V zázname o prevádzke motorového vozidla o presune vozidla nebol vykonaný žiadny záznam.
2. Nesúlad medzi tlačivom „Evidencia dochádzky“ vedenej vedúcim pracovníkom pri fyzickej kontrole prítomnosti zamestnanca pri rannom rozdelení práce a „Dochádzkovým lístkom“ s vyznačením presného času príchodu a odchodu, vedenie ktorého je povinnosťou zamestnanca. Pri fyzickej prítomnosti zamestnancov: BR, VD ich prítomnosť bola zaevidovaná vedúcim pracovníkom na tlačive „Evidencia dochádzky“ a ich fyzická prítomnosť bola zistená aj kontrolným orgánom ale záznamy zamestnancov na tlačivách „Dochádzkový lístok“ chýbali alebo boli vykonané nesprávne.

Prešetrenie príčin vzniku nedostatkov zistených kontrolou:

1. Pracovník opustil určené pracovné miesto počas prestávky na stravovanie ktorá sa nezapočítava do pracovného času. K presunu z ulice Daxnerovej (určené pracovné miesto) na Kalinčiakovú ulicu (trasa cca 0,5 km) kde sa zdržal v čase kontroly (9:38-9:47) použil vozidlo VPS Ford Tranzit pritom areál VPS sa nachádza v polceste na uvedenej trase t.j. vozidlo mohol odstaviť v areáli VPS.
- 2.a 3. Chýbajúce alebo nesprávne vykonané záznamy zamestnancov na tlačivách „Dochádzkový lístok“ sú výsledkom ľudskej chyby zamestnancov, ktoré by boli odhalené vedúcim zamestnancom, ktorý koncom mesiaca kontroluje súlad údajov uvedených na tlačive „Evidencia dochádzky“ s evidenciou odpracovaných hodín a na tlačivách „Dochádzkové lístky“ s vyznačením presného času príchodu a odchodu.

**B/ Na základe kontrolných zistení boli prijaté nasledovné opatrenia:**

1. *Spracovať písomné upozornenie na porušenie pracovnej disciplíny pre zamestnanca: BR. Upozorniť zamestnanca na porušenie základnej povinnosti (článok VI, ods. 5, Pracovného poriadku – hospodáriť riadne s prostriedkami, ktoré mu zveril zamestnávateľ. K finančnému krytiu škody, ktorá vznikla nepovoleným použitím dopravného prostriedku použiť finančné prostriedky získané odňatím zložky mzdy vyjadrujúcu osobné ohodnotenie (26,50 €/mesiac) zamestnancovi v mesiaci máj 2016.*

*Zodpovedná osoba: mzdová účtovníčka, vedúci technického úseku*

*Termín: 15. 5. 2016*

2. *Postupne zabezpečiť vybavenie vozidiel VPS monitorovacím systémom umožňujúcim monitorovanie polohy GPS a vedenie elektronickej knihy jžd na 4 vozidlá do 30. 6. 2016 a na ďalšie 2 vozidlá do 31. 12. 2016. S dodávateľom monitorovacích zariadení a poskytovateľom služby – Dispečing uzavrieť zmluvu.*

*Zodpovedná osoba: vedúci technického úseku*

*Termín: 31. 5. 2016*

3. *Upozorniť zamestnancov pracovnej čaty „Údržba MK“, že „Dochádzkové listy“ s vyznačením presného času príchodu a odchodu, vedenie ktorého je povinnosťou zamestnanca musia byť vedené tak aby zodpovedali skutočnosti a neplnenie povinnosti zamestnanca bude považované za porušenie pracovnej disciplíny v zmysle článku VII, ods. 3, bod „ag“ Pracovného poriadku.*

*Zodpovedná osoba: mzdová účtovníčka, vedúci technického úseku*

*Termín: od 15. 5. 2016*

4. *Vykonať kontrolu súladu centrálnej evidencie dochádzky (tlačivo Evidenčný list dochádzky) a osobitnej evidencie dochádzky (tlačivo Dochádzkové listy) na začiatku každej pracovnej zmeny (pri rannom rozdelení práce).*

*Zodpovedná osoba: majster údržby MK a VZ*

*Termín: trvale*

#### **C/ Splnenie prijatých opatrení na nápravu zistených nedostatkov:**

Opatrenie č. 1 prijaté na nápravu zisteného nedostatku bolo dňa 13. 5. 2016 splnené.

Opatrenie č. 2 prijaté na nápravu zisteného nedostatku bolo dňa 10. 5. 2016 splnené.

Opatrenie č. 3 prijaté na nápravu zisteného nedostatku bolo dňa 15. 5. 2016 splnené.

Opatrenia č. 4 prijaté na nápravu zisteného nedostatku je trvalého charakteru.

#### **D/ Uplatnenie opatrení podľa osobitných predpisov voči zodpovedným osobám:**

Zodpovedná osoba – BR bol písomne upozornený na možnosť výpovede v prípade opakovaného porušenia pracovnej disciplíny podľa § 63, ods. 1, body „d“ a „e“ Zákonníka práce. Náhrada vzniknutej finančnej škody bola zabezpečená, v zmysle § 186 Zákonníka práce, odňatím zložky - osobné ohodnotenie (26,50 €/mesiac) zamestnanca na jednomesačnú dobu.

Správu predkladá: Ing. Erdős Vince, riaditeľ VPS Fiľakovo

Vo Fiľakove, dňa 31. 05. 2016